

**Этический кодекс
Московского государственного университета
имени М.В.Ломоносова**

Исходя из убеждения, что знания должны служить гуманным целям, а интеллектуальное развитие личности сочетаться с ее нравственным ростом,

следуя традициям благородства и самоотверженного служения науке, осознавая свою культурную миссию, ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе,

понимая, что принадлежность к ведущему университету страны требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения,

коллектив Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова принимает следующий этический кодекс.

1. Задачи

Деятельность Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова направлена на решение следующих основных задач:

▪ «удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии...»;

▪ «удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим профессиональным образованием, сочетающих глубокие профессиональные знания с высокой культурой и гражданской активностью...»;

▪ «проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в области естественных и гуманитарных наук в тесной связи с образовательным процессом, участие в инновационной деятельности, распространение и пропаганда научных знаний»;

▪ «формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей, распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня» (Устав МГУ имени М.В.Ломоносова, ст. 10).

В целях создания условий для эффективного решения этих задач Университет, представляющий собой творческое сообщество профессоров, преподавателей, научных работников, иных категорий работников и обучающихся декларирует свои ожидания в отношении их поведения в виде нижеследующего этического кодекса.

2. Общие обязанности членов университетского сообщества

- Помнить о высоком статусе Московского университета, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, сотрудника, студента, аспиранта МГУ.
- Уважать права и достоинство личности.
- Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов.
- Способствовать эффективной работе университета в качестве крупнейшего научно-образовательного центра, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний.
- Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений.
- Соблюдать нормы внутриуниверситетского регулирования, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству, уставу и настоящему кодексу;
- Экономно и рационально использовать материальные ресурсы университета;
- Не вести деятельности, ставящей под сомнение высокий нравственный статус работника и учащегося МГУ;
- Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории университета;
- Проявляя уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье, воздерживаться от курения в зданиях МГУ, кроме специально отведенных для этого мест;
- Не распивать спиртные напитки в общественных местах, не появляться в общественных местах в недостойном виде;
- Не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические и приравненные к ним вещества;
- Не допускать дискриминации сотрудников, студентов и аспирантов по национальному, расовому, половому и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественно-политических и студенческих организаций;

3. Обязанности профессорско-преподавательского и научного состава

3.1. В преподавательской деятельности

- преподаватели и научные сотрудники Московского университета должны относиться к работе в МГУ как к главной профессиональной обязанности; быть примером для учащихся;
- поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин;
- поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки учащихся;
- воздерживаться от таких отношений с учащимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности. Среди них:
 - коммерческое партнёрство;
 - отношения должника и займодавца, дарителя и получателя подарков;
- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно в отношении студентов и аспирантов;
- не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство студентов и аспирантов, применения грубой лексики по отношению к ним;
- не допускать дискриминации студентов и аспирантов по национальному, расовому, половому и иным признакам

3.2. В исследовательской и экспертной деятельности

- отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений Московского университета;
- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;
- стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии;
- при проведении медико-биологических, социологических и иных исследований на людях неукоснительно соблюдать правила, защищающие права испытуемых;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;

- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;
- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- способствовать научному росту студентов и аспирантов, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований..

3.3. В отношениях с коллегами

- сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложной и порочащей информации о коллегах;
- не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам.

3.4. По отношению к университету в целом

- уважать традиции, историю, символику МГУ имени М.В.Ломоносова;
- выполнять требования Устава МГУ, Правил внутреннего распорядка, иных нормативных требований, принятых в университете;
- нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, устава и настоящего кодекса;
- выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами университета, не ставить под угрозу интересы университета и выполнение своих профессиональных обязанностей;
- заботиться о престиже МГУ в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования и т.п.

4. Обязанности учащихся

4.1. В учебной деятельности

- прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;
- уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ;
- не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;
- не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами;
- не использовать личных или иных связей для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;
- не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования.

4.2. В личном поведении

- уважительно относиться к традициям, истории, символике МГУ имени М.В.Ломоносова, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим сотрудникам МГУ;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении студентов и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них;
- не допускать нарушений общественного порядка;
- не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;
- не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством университета;

- не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности университета и чужой индивидуальной собственности;
- занимать принципиальную позицию в случаях нарушения этического кодекса.

5. Сфера действия этического кодекса

Нормы данного кодекса применяются преимущественно в отношении поведения учащихся, преподавателей, научных сотрудников и других работников на территории университета. Вместе с тем, они распространяются и на те действия, совершенные за пределами университетской территории, которые подрывают авторитет университета и препятствуют выполнению его функций.

6. Механизмы внедрения этического кодекса в жизнь

Исполнение данного кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и учащихся университета, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

Администрация, Ученые советы МГУ и факультетов совместно с общественными организациями преподавателей, сотрудников и учащихся могут создавать этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

Полнота участия членов университетского сообщества в обсуждении, уточнении, дополнении данного этического кодекса, как и других создаваемых в его развитие этико-нормативных документов, является важным условием их жизненности.