

ВЫПИСКА

из протокола № 3 заседания Ученого совета
Научно-исследовательского института ядерной физики имени Д.В. Скобельцына
МГУ имени М.В. Ломоносова
от 30 марта 2018 года

ПРИСУТСТВОВАЛИ: М.И. Панасюк - председатель совета,
Е.А. Сигаева - ученый секретарь совета
и 40 членов Совета.

СЛУШАЛИ: Доклад директора института профессора М.И. Панасюка «К стратегии развития научных исследований в НИИЯФ МГУ».

В последние три года в институте проведена большая работа по анализу и корректировке планов НИР. В 2015-2017 гг. были проведено изменение тематики в ряде утвержденных научных направлений НИР, связанное с потерей их актуальности и (или) необходимостью структурных преобразований в отделах института. В результате глобальной корректировки тематического плана НИР в 2015 году были закрыты 18 тем, открыты – 16 тем. В 2016 году была закрыта одна тема, в 2018 – три темы. В настоящее время тематический план НИР НИИЯФ МГУ включает в себя 30 тем по 8 направлениям исследований.

Проведена работа по структурным преобразованиям в научных подразделениях института, а именно: укрупнение и реформатизация ряда структурных подразделений, связанные с актуализацией тематики и необходимостью концентрации усилий на ключевых направлениях научных исследований.

Так, за последние 3 года в институте число научных подразделений (отделов) сократилось с 16 до 9, количество научных лабораторий сократилось с 36 до 25, появились 2 новые лаборатории институтского подчинения (ЛАМОД и ЛПТиМФ).

Наиболее глобальная реструктуризация была проведена по двум приоритетным направлениям тематического плана — «Астрофизика космических лучей» и «Космическая физика». На базе 7 отделов, работающих по этим направлениям научных исследований, был создан единый Отдел космических наук, состоящий из 9 лабораторий.

Кадровая политика в отношении научных сотрудников проводилась в соответствии с нормативными документами, утвержденными в МГУ, и рядом локальных документов, принятых Ученым советом института.

В институте существует «многоуровневая» система экспертизы научной деятельности сотрудников, предусматривающая, в частности, отчеты сотрудников на научных семинарах и созданных координационных советах по научным направлениям, «внутренняя» экспертиза научной деятельности сотрудников (аналог «peer review») и экспертиза на основе персонального рейтинга сотрудника, формула расчета и пороговые значения которого ежегодно утверждаются Ученым советом института.

Вместе с тем необходимо продолжить работу по оптимизации стратегического плана развития научных исследований, который должен предусматривать:

- Актуализацию тематики
- Структурные преобразования
- Оптимизацию распределения научных сотрудников по темам и направлениям исследований.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Поручить администрации института совместно с Координационными советами и Советами подразделений разработать систему оценки актуальности тем научных исследований, входящих в тематический план НИР, на основании их научного выхода и обеспечения финансовыми и кадровыми ресурсами. При этом финансовый критерий должен опираться на достижение уровня заработной платы научного сотрудника по нормативным документам. Срок выполнения – до 25 апреля с.г.
2. На основе полученной оценки поручить координационным советам совместно с советами подразделений представить предложения по дальнейшей реструктуризации подразделений, направленные на повышение эффективности научных исследований в институте.
Срок выполнения – до 25 апреля с.г.

Председатель Ученого совета,
профессор



М.И. Панасюк

Ученый секретарь Ученого совета,
к.ф.-м.н.



Е.А. Сигаева